



COMUNE DI ROVERCHIARA

PROVINCIA DI VERONA

COPIA

Reg. delibere N. **34**

Adottata il **31/03/2010**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Letto, approvato e sottoscritto,

IL PRESIDENTE
F.to Lorenzetti Gino

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Tamà dott. Giovanni

OGGETTO: Programmazione triennale (2010-2012) del fabbisogno del personale.

L'anno **duemiladieci**, addì **trentuno** del mese di **marzo**, alle ore **9.00** nella sala delle adunanze, premesse le formalità di legge, si è riunita la Giunta Comunale. All'appello risultano:

P	A		
SI		LORENZETTI GINO	- Sindaco
SI		ISOLANI LORETA	- Vice-Sindaco
SI		FACCIONI LUCIO	- Assessore
SI		PRINCIVALLE PAOLA	- Assessore
SI		TISATO ALBERTO	- Assessore

Presiede il Sindaco Lorenzetti Gino.

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale Sig. Tamà dott. Giovanni.

Constatato essere legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a trattare l'oggetto suindicato.

Il Sindaco dà lettura della proposta di deliberazione avente per oggetto: "Programmazione triennale (2010-2012) del fabbisogno del personale".

LA GIUNTA COMUNALE

Udita la proposta del Sindaco;

Premesso che:

- L'art. 91 del D.Lgs 18.08.2000, n. 267, ribadisce l'obbligo per le amministrazioni locali della programmazione triennale del fabbisogno di personale, ed individua tale strumento per perseguire l'obiettivo della riduzione delle spese del personale;
- l'art. 6, comma 1, del D.Lgs 165/2001 prevede che le dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità di efficienza, razionalizzazione della spesa e migliore utilizzo delle risorse umane, previa verifica degli effettivi fabbisogni;
- l'art. 6, comma 3, stabilisce che la variazione delle dotazioni è determinata in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001 dispone che, a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;
- che per l'anno 2009 la spesa del personale non è stata superiore a quella dell'anno 2004;

Visto l'allegato A), che forma parte integrante del presente atto, che contiene il fabbisogno di personale del triennio 2010 - 2012, articolato per categoria e profilo professionale, ivi comprese le modalità di copertura dei posti vacanti;

Vista la dotazione organica approvata con deliberazione di G.C. n. 1 del 08.01.2009;

Precisato che:

- la presente programmazione potrà essere aggiornata in relazione alle esigenze organizzative che dovessero emergere anche a seguito di cessazioni dal servizio, nel rispetto dell'obbligo del contenimento della spesa;
- il documento di programmazione sarà oggetto di informazione preventiva alle OO.SS. e potrà essere successivamente discusso se richiesto specificatamente;
- il revisore dei conti ha espresso parere positivo in data 24.03.2010 (all. B)

Dato atto che la programmazione oggetto d'approvazione assume un dimensione necessariamente contenuta in ragione dei limiti di spesa che gravano sull'ente locale;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica che qui si allega;

Con voti favorevoli espressi per alzata di mano;

DELIBERA

1. Di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2010-2012, di cui al prospetto A) allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
2. Di dare atto che il visto di conformità da parte del Revisore dei Conti è positivo (all. B);

Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del D. Lgs. 267/2000.

TABELLA PIANO OCCUPAZIONALE 2010 – 2012

2010 2011 2012 Modalità di assunzione

Cat. B1 Esecutore operativo specializzato - necroforo a tempo indeterminato	1			Mobilità o concorso pubblico
--	---	--	--	---------------------------------

COMUNE DI ROVERCHIARA

- Provincia di Verona -

APPLICAZIONE ART. 49 - COMMA 1° - D.LGS. N. 267 DEL 18 AGOSTO 2000

ESAME DELLA PROPOSTA DA SOTTOPORRE ALLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO DELLA PROPOSTA: Programmazione triennale (2010-2012) del
fabbisogno del personale.

IL SINDACO
(F.to Lorenzetti Gino)

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. approvato con D. Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267.

Roverchiara, lì 31/03/2010

IL RESPONSABILE DELL'AREA
F.to Damaschetti rag. Cinzia

N.ro 60 del Registro Pubblicazioni

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio, nella sede dell'Ente, il giorno 01.04.2010 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 – comma 1 – del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Contestualmente all'affissione all'albo pretorio la deliberazione è stata comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 267/2000.

Roverchiara, li 01.04.2010 IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
F.to Serafini rag. Carla

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data _____.

Roverchiara, li _____ IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
Serafini rag. Carla

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Roverchiara, li 01.04.2010 IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
F.to Serafini rag. Carla

